



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

Ломоносова ул., д. 3, г. Ставрополь,
355003, Ставропольский край
тел.(8652)372-360, факс(8652)372-394
E-mail: info@stavminobr.ru

15.03.2016 № 01-54/2642
На № _____ от _____

Руководителям органов управления образованием администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края

Руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и молодежной политики Ставропольского края

О применении профессиональных стандартов

Министерство образования и молодежной политики Ставропольского края информирует о том, что Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Министерством образования и науки Российской Федерации разработаны и реализуются меры по совершенствованию национальной системы квалификаций.

Основным элементом национальной системы профессиональных квалификаций являются профессиональные стандарты, в которых отражены актуальные квалификационные требования к работникам.

Определение понятия «профессиональный стандарт», под которым понимается характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, введено в Трудовой кодекс Российской Федерации в декабре 2012 года.

В дальнейшем вступивший в законную силу с 1 сентября 2013 года Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» также ввел норму применения понятия «профессиональный стандарт» в образовательной деятельности.

В 2013-2015 годах в сфере образования было утверждено 4 профессиональных стандарта:

«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Приказ Минтруда России от 18 октября 2013 г. № 544н);

«Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» (Приказ Минтруда России от 24 июля 2015 г. № 514н);

«Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (Приказ Минтруда России от 08 сентября 2015 г. № 613н);

«Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (Приказ Минтруда России от 08 сентября 2015 г. № 608н).

Профессиональные стандарты начнут внедряться с 1 января 2017 года. С этого времени работодатели обязаны будут их учитывать при формировании

кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, при заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда.

Профессиональный стандарт может быть ориентиром для работодателя при определении наименования должностей и специальностей, трудовых функций работников. В профстандарте указаны требования к образованию работника, выполняющего определенную трудовую функцию (необходимое основное и дополнительное образование).

До 01 января 2017 года при решении вопросов, связанных с квалификационными требованиями, предъявляемыми к педагогическим работникам, следует руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

По мере внедрения профессиональных стандартов единые тарифно-квалификационные справочники будут постепенно отменяться.

Обращаем Ваше внимание на то, что Федеральным законом от 02 мая 2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее – закон) установлен порядок применения профессиональных стандартов. В частности статьей 195.3 предусмотрено, что если Трудовым кодексом, другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами установлены требования к квалификации (уровню образования) работника, то в части указанных требований работодатель обязан руководствоваться профессиональными стандартами. Данный закон вступит в силу с 1 июля 2016 года.

В феврале 2016 года в Ваш адрес было направлено письмо министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 02 февраля 2016 № 1264-03 о применении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда». Напоминаем, что применение данного профстандарта является обязательным для всех организаций независимо от организационно-правовой формы. В случае его неприменения работодатель может быть привлечен к административной ответственности по статье 5.27 Кодекса об административных правонарушениях.

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 27 мая 2015 г. № 536 «Об организации в Министерстве образования и науки Российской Федерации работы по разработке и применению профессиональных стандартов в сфере образования и науки на 2015-2018» утвержден график разработки и применения профессиональных стандартов в сфере образования и науки на 2015-2018 годы.

Просьба в срок до 1 июля 2016 год организовать информационно-разъяснительную работу в педагогических коллективах образовательных организаций о порядке внедрения профессиональных стандартов, в случае необходимости принять меры по созданию условий для получения работниками дополнительного профессионального образования.

Министр



Е.Н. Козюра