

1

Изменения № 2 от 31 августа 2018 г.
в коллективный договор ГКДОУ «Д/с №1 «Радуга»
г. Новопавловска на 2017-2020 г.г.

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса и согласно решению комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора (изменений и дополнений) и заключения коллективного договора (внесения изменений и дополнений) протокол от 31.08.2018г. № 3 сторона работодателя в лице заведующей Бабкиной Надежды Николаевны с одной стороны и работники организации, в лице представителем трудового коллектива Бугайцовой Татьяны Петровны с другой стороны, внесли изменения в коллективный договор, заключенный в ГКДОУ «Д/с №1 «Радуга» на 2017-2020 годы (регистрационный номер 60 от 15.11.2017г.):

1. «Положение о системе оплаты труда работников ГКДОУ «Д/с «Радуга» - приложение № 2 к коллективному договору заменить на «Положение об оплате труда работников ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга» (прилагается).

2. «Положение о премировании и стимулировании сотрудников государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» - приложение № 3 к коллективному договору из текста коллективного договора исключить.

2. Настоящие изменения является неотъемлемой частью коллективного договора.

3. Настоящие изменения вступают в силу со дня их подписания.

От работодателя:
Заведующая ГКДОУ «Д/с «Радуга»
Бабкина Н.Н.



От работников:
Представитель трудового коллектива
Бугайцова Т.П.

31.08.2018г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
УТСЭН АКГОСК

№ 12/31 от 08 2018г

• Бугайцовой Т.П.

ГКДОУ «Д/с №1 «Радуга» г. Новопавловск

Протокол № 3 от 31 августа 2018 г.

заседания комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора
ГКДОУ «Д/с №1 «Радуга» г. Новопавловск на 2017-2020 годы

Присутствовало - 7 чел.

Отсутствовало – 0 чел.

В переговорах участвовали:

Председатель комиссии – Бабкина Н.Н., заведующая ГКДОУ «Д/с №1 «Радуга»

Сторона работодателя: Василенко И.В., Латышева И.В., Решетникова О.А.

Отсутствовали - нет

Сторона работников: Бугайцова Т.П., Кречетова Е.В., Рычихина Т.В.

Отсутствовали - нет

Повестка дня: Изменение коллективного договора

Слушали: Бабкину Надежду Николаевну - заведующая ГКДОУ «Д/с №1 «Радуга», председатель комиссии.

Надежда Николаевна проинформировала, что во исполнение Приказа министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года №1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных министерству образования Ставропольского края» необходимо внести изменения в оплату труда работников ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга». Зачитала «Положение об оплате труда работников ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга», являющееся приложением №2 к действующему коллективному договору.

Предложения членов комиссии от стороны работодателя:

Привести оплату труда работников «Д/с «Радуга» в соответствие с Положением об оплате работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края (утв. приказом министерства образования Ставропольского края от 16.08.2018г. №1264-пр). «Положение о системе оплаты труда работников ГКДОУ «Д/с №1 «Радуга», являющееся приложением №2 к коллективному договору заменить на «Положение об оплате труда работников ГКДОУ «Детский сад

№1 «Радуга». «Положение о премировании и стимулировании сотрудников государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга», являющееся Приложением № 3 к коллективному договору из текста коллективного договора исключить.

Предложения членов комиссии от стороны работников:

Привести оплату труда работников «Д/с «Радуга» в соответствие с Положением об оплате работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края (утв. приказом министерства образования Ставропольского края от 16.08.2018г. №1264-пр). «Положение о системе оплаты труда работников ГКДОУ «Д/с №1 «Радуга», являющееся приложением №2 к коллективному договору заменить на «Положение об оплате труда работников ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга». «Положение о премировании и стимулировании сотрудников государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга», являющееся Приложением № 3 к коллективному договору из текста коллективного договора исключить.

Принято решение: В коллективный договор ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга» на 2017-2020 годы внести следующие изменения:

- «Положение о системе оплаты труда работников ГКДОУ «Д/с «Радуга», являющееся приложением №2 к коллективному договору заменить на «Положение об оплате труда работников ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга»;
- «Положение о премировании и стимулировании сотрудников государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга», являющееся Приложением № 3 к коллективному договору из текста коллективного договора исключить.

Председатель собрания

Бабкина Н.Н.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

1. Приложение № 2 к коллективному договору ГКДОУ «Д/сада №1 «Радуга» «Положение о системе оплаты труда работников ГДОУ «Детский сад №1 «Радуга» читать в следующей редакции:

Приложение № 2 к коллективному договору ГКДОУ «Д/сада №1 «Радуга»

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГКДОУ «Детский сад № 1 «РАДУГА»

Общие положения

Настоящее положение по оплате труда работников ГКДОУ Д\с №1 «Радуга» разработано в соответствии с приказом министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края». Положение устанавливает условия оплаты труда работников государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №1 «Радуга» г. Новопавловска Ставропольского края, финансируемого за счет средств бюджета Ставропольского края (далее – детский сад).

1. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников учреждения состоит из:

должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно [разделу 2](#) настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

3. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем организации по согласованию с министерством образования Ставропольского края и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) организации. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга», согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

4. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные

обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга» [разделу 3](#) Положения.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга» согласно [разделу 4](#) Положения.

7. Система оплаты труда работников ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга» устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами (положением об оплате труда работников ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга»), которые предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

9. Фонд оплаты труда формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга».

10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных разделом 5 Положения.

11. Оплату труда заведующей детским садом регламентирует учредитель.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников казенных учреждений

2.1. Должностные оклады работников ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга» по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Размеры должностных окладов главного бухгалтера:

п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
	2	3	4	5	6
.	Главный бухгалтер	16892	15822	14844	13963

2.1.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения устанавливается в размере 3,5.

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников учреждения учитываются выплаты по основной должности главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы главного бухгалтера сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
	2	3	4
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
.	1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя,	5100

2.1.4. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
	2	3	4
.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	6300
.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	7125

4.	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7580
----	----------------------------	--	------

2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя.	5500
2 квалификационный уровень	Заведующая хозяйством	5600
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
3 квалификационный уровень	I категория: экономист, бухгалтер, юристконсульт	6700

2.3. Размеры должностных окладов медицинских работников, включенных в штатное расписание учреждения:

/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра ЛФК: медицинская сестра по массажу	7722
.	5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра, заведующий здравпунктом (медпунктом)	8227
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
.	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты (хирург, ортопед)	10976

2.4. Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (Кладовщик, дворник, уборщик служебных помещений)	3738
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (Машинист по стирке и ремонту спецодежды, сторож, кастелянша), кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	3917
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5223

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с установленными для различных видов работ с допустимыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Работникам учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

- 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда;
- медицинская сестра;
- машинист по стирке и ремонту спецодежды;
- повар.

Конкретный размер доплат работникам определяется пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда.

3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в

других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.5.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Работникам, выполняющим в учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается доплата в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре.

3.5.5. Работникам учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке)
-----	--------------------	---

		заработной платы)
	2	3
	<p>Помощникам воспитателей организации за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду</p> <p>Педагогическим работникам за руководство психолого-медико-педагогическим консилиумом</p>	<p>30</p> <p>15</p>

3.5.6. Работникам учреждения за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	2	3
	<p>За работу в государственных дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам дошкольного образования.</p> <p>1) воспитателям, старшему воспитателю, музыкальному руководителю, учителю – дефектологу, учителю – логопеду, педагогу- психологу, инструктору по физической культуре</p> <p>2) старшей медсестре, медсестре по массажу, врачу, медсестре ЛФК, заведующей медпунктом, помощнику воспитателя, заведующей хозяйством, главному бухгалтеру, бухгалтеру, повару, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, уборщику служебных помещений, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворнику, кухонному рабочему, кладовщику, секретарю руководителя, кастелянше, сторожу, юрисконсульту, экономисту.</p>	<p>20</p> <p>15</p>

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективным

договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются организацией в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с представителем трудового коллектива.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов, в размере 50 процентов от должностного оклада, (к категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в учреждение в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

- денежные выплаты воспитателям, реализующим образовательную программу дошкольного образования в соответствии с ФГОС в размере 2000 рублей;

- заведующей хозяйством или работникам, осуществляющим полномочия по:

- охране труда - 50 % от должностного оклада;
- контрактного управляющего - 50 % от должностного оклада;
- по безопасности (электробезопасности, ГО и ЧС - 50 % от должностного оклада;
- педагогическим работникам за руководство кружковой работой 25 процентов от должностного оклада;
- за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования краевого, окружного и федерального значения 35 процентов от должностного оклада;
- работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения 35 процентов от должностного оклада;
- педагогическим работникам за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий 20 процентов от должностного оклада;
- работникам учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий 20 процентов от должностного оклада;
- работникам, ответственным за организацию питания в учреждении 20 процентов от должностного оклада (старшая медицинская сестра).

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их

заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом. Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

Перечень критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утвержденных учреждением для разных категорий работников учреждения.

Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников учреждения (воспитателя)

Наименование критерия	Наименование показателей	Утверждено баллов
Реализация дополнительных проектов	Наличие групповых образовательных проектов, педагогических и социальных проектов	3
Итого по критерию 1:		3
Организация системных исследований, ведение мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Наличие аналитических материалов по диагностике уровня развития воспитанников	2
	Наличие детей с высоким уровнем освоения образовательной программы (не менее 40%)	3
	Участие воспитанников в заочных, дистанционных, онлайн олимпиадах, турнирах и конкурсах (в течение полугодия)	3
	Участие воспитанников (победители, призеры) в очных конкурсах, олимпиадах смотрах, фестивалях и др. (в течение года); победа, призовое место в них	2 4
Итого по критерию 2:		12
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС), доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях: - 81-100% - 61-80%	4 2
	Наличие положительных отзывов родителей (законных представителей) в коммуникационных сетях, средствах массовой информации	3
	Наличие обоснованных жалоб родителей(законных представителей): - руководителю ДОУ - на региональный уровень	минус 10 б.; минус 30 б.
	Итого по критерию 3:	
Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Наличие рабочей программы в соответствии с ФГОС	3
	Наличие и систематическое обновление материалов, отражающих реализацию АООП, на сайте ДОУ, личной страничке в сети Интернет	3
	Участие в профессиональных и творческих конкурсах	

	за последние 2 года: - российский уровень - региональный уровень - муниципальный уровень	8 6 5
	Участие в заочных профессиональных, дистанционных, онлайн конкурсах (не реже 1 раза в полугодие)	2
Итого по критерию 4:		16
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Создание условий для укрепления и сохранения здоровья детей: - посещаемость 80-100% - посещаемость 65-80%	4 2
Итого по критерию 5:		4
Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Выявление и работа с социально неблагополучными семьями	4
Итого по критерию 6:		4
Создание элементов образовательной инфраструктуры	Наличие новых элементов в оформлении группового помещения, игровой площадки	4
Итого по критерию 7:		4
Всего по всем критериям:		50

учителя-дефектолога

Наименование критерия	Наименование показателей	Утверждено баллов
Реализация дополнительных проектов	Наличие образовательных, педагогических и социальных проектов	3
Итого по критерию 1:		3
Организация системных исследований, ведение мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Наличие аналитических материалов по диагностике уровня психического, речевого, познавательного развития воспитанников	2
	Наличие положительной динамики в развитии воспитанников: доля успешно прошедших программы реабилитации не менее 50%	4
	Работа по подготовке воспитанников к олимпиадам, турнирам и конкурсам и др.	2
Итого по критерию 2:		8
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС), организация консультационной работы с родителями, мониторинговых, социологических исследований мнений и компетентности родителей	4
	Отсутствие обоснованных жалоб родителей(законных представителей)	2
	Наличие обоснованных жалоб родителей(законных представителей): - руководителю ДОУ - на региональный уровень	минус 10 б.; минус 30 б.
	Итого по критерию 3:	
Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Наличие рабочей программы в соответствии с ФГОС	3
	Наличие и систематическое обновление материалов, отражающих реализацию АООП, на сайте ДОУ, личной страничке в сети Интернет	3
	Участие в профессиональных и творческих конкурсах за последние 2 года: - российский уровень	

	- региональный уровень	8
	- муниципальный уровень	6
		5
	Участие в заочных профессиональных, дистанционных, онлайн конкурсах (не реже 1 раза в полугодие)	2
Итого по критерию 4:		16
Организация психолого-педагогической поддержки воспитанников	Создание условий для укрепления и сохранения психического здоровья детей, их психологического благополучия, отсутствие травматизма	4
Итого по критерию 5:		4
Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Выявление и работа с социально неблагополучными семьями: организация консультативной работы с родителями и коррекционной работы с детьми	4
Итого по критерию 6:		4
Создание элементов образовательной инфраструктуры	Наличие новых элементов в оформлении кабинета, участие в обновлении дизайна и интерьера детского сада	4
Итого по критерию 7:		4
Всего по всем критериям:		45

педагога-психолога

Наименование критерия	Наименование показателей	Утверждено баллов
Реализация дополнительных проектов	Наличие образовательных, педагогических и социальных проектов	3
Итого по критерию 1:		3
Организация системных исследований, ведение мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Наличие аналитических материалов по диагностике уровня психического, речевого, познавательного развития воспитанников	2
	Наличие положительной динамики в развитии воспитанников: доля успешно прошедших программы реабилитации не менее 50%	4
	Работа по подготовке воспитанников к олимпиадам, турнирам и конкурсам и др.	2
Итого по критерию 2:		8
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС), организация консультативной работы с родителями, мониторинговых, социологических исследований мнений и компетентности родителей	4
	Отсутствие обоснованных жалоб родителей(законных представителей)	2
	Наличие обоснованных жалоб родителей(законных представителей): - руководителю ДОУ - на региональный уровень	минус 10 б.; минус 30 б.
	Итого по критерию 3:	
Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Наличие рабочей программы в соответствии с ФГОС	3
	Наличие и систематическое обновление материалов, отражающих реализацию АООП, на сайте ДОУ, личной страничке в сети Интернет	3
	Участие в профессиональных и творческих конкурсах за последние 2 года: - российский уровень - региональный уровень - муниципальный уровень	8 6 5

	Участие в заочных профессиональных, дистанционных, онлайн конкурсах (не реже 1 раза в полугодие)	2
Итого по критерию 4:		16
Организация психолого-педагогической поддержки воспитанников	Создание условий для укрепления и сохранения психического здоровья детей, их психологического благополучия, отсутствие травматизма	4
Итого по критерию 5:		4
Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Выявление и работа с социально неблагополучными семьями: организация консультативной работы с родителями и коррекционной работы с детьми	4
Итого по критерию 6:		4
Создание элементов образовательной инфраструктуры	Наличие новых элементов в оформлении кабинета, участие в обновлении дизайна и интерьера детского сада	4
Итого по критерию 7:		4
Всего по всем критериям:		45

учителя-логопеда

Наименование критерия	Наименование показателей	Утверждено баллов	
Реализация дополнительных проектов	Наличие образовательных, педагогических и социальных проектов	3	
Итого по критерию 1:		3	
Организация системных исследований, ведение мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Наличие аналитических материалов по диагностике уровня психического, речевого, познавательного развития воспитанников	2	
	Наличие положительной динамики в развитии воспитанников: доля успешно прошедших программы реабилитации не менее 50%	4	
	Работа по подготовке воспитанников к олимпиадам, турнирам и конкурсам и др.	2	
Итого по критерию 2:		8	
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС), организация консультационной работы с родителями, мониторинговых, социологических исследований мнений и компетентности родителей	4	
	Отсутствие обоснованных жалоб родителей(законных представителей)	2	
	Наличие обоснованных жалоб родителей(законных представителей): - руководителю ДОУ - на региональный уровень	минус 10 б.; минус 30 б.	
Итого по критерию 3:		6	
Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Наличие рабочей программы в соответствии с ФГОС	3	
	Наличие и систематическое обновление материалов, отражающих реализацию АООП, на сайте ДОУ, личной страничке в сети Интернет	3	
	Участие в профессиональных и творческих конкурсах за последние 2 года: - российский уровень - региональный уровень - муниципальный уровень		8
			6
			5
Участие в заочных профессиональных, дистанционных, онлайн конкурсах (не реже 1 раза в полугодие)		2	

Итого по критерию 4:		16
Организация психолого-педагогической поддержки воспитанников	Создание условий для укрепления и сохранения психического здоровья детей, их психологического благополучия, отсутствие травматизма	4
Итого по критерию 5:		4
Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Выявление и работа с социально неблагополучными семьями: организация консультативной работы с родителями и коррекционной работы с детьми	4
Итого по критерию 6:		4
Создание элементов образовательной инфраструктуры	Наличие новых элементов в оформлении кабинета, участие в обновлении дизайна и интерьера детского сада	4
Итого по критерию 7:		4
Всего по всем критериям:		45

инструктора по физической культуре

Наименование критерия	Наименование показателей	Утверждено баллов	
Реализация дополнительных проектов	Наличие образовательных, педагогических и социальных проектов	3	
Итого по критерию 1:		3	
Организация системных исследований, ведение мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Наличие аналитических материалов по диагностике уровня развития воспитанников	2	
	Наличие положительной динамики в физическом развитии воспитанников за полугодие	3	
	Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, фестивалях и др. (в течение полугодия)	4	
Итого по критерию 2:		9	
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС): организация информационно-ознакомительной, консультационной работы с родителями, мониторинговых, социологических исследований мнений и компетентности родителей	4	
	Отсутствие обоснованных жалоб родителей(законных представителей)	2	
	Наличие обоснованных жалоб родителей (законных представителей): - руководителю ДОУ - на региональный уровень	минус 10 б.; минус 30 б.	
Итого по критерию 3:		6	
Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Наличие рабочей программы в соответствии с ФГОС	3	
	Наличие и систематическое обновление материалов, отражающих реализацию АООП, на сайте ДОУ, личной страничке в сети Интернет	3	
	Участие в профессиональных и творческих конкурсах за последние 2 года: - российский уровень - региональный уровень - муниципальный уровень		8
			6
			5
Участие в заочных профессиональных, дистанционных, он-лайн конкурсах (не реже 1 раза в полугодие)	2		
Итого по критерию 4:		16	
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Создание условий для укрепления и сохранения здоровья детей, отсутствие травматизма	4	

Итого по критерию 5:		4
Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Работа с социально неблагополучными семьями, организация консультационной работы с родителями	4
Итого по критерию 6:		4
Создание элементов образовательной инфраструктуры	Наличие новых элементов в оформлении физкультурно-музыкального зала, участие в обновлении дизайна и интерьера детского сада	4
Итого по критерию 7:		4
Всего по всем критериям:		46

музыкального руководителя

Наименование критерия	Наименование показателей	Утверждено баллов	
Реализация дополнительных проектов	Наличие образовательных, педагогических и социальных проектов	3	
Итого по критерию 1:		3	
Организация системных исследований, ведение мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Наличие аналитических материалов по диагностике уровня развития воспитанников	2	
	Наличие положительной динамики в художественно-эстетическом развитии воспитанников за полугодие	3	
	Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, фестивалях и др. (в течение полугодия)	4	
Итого по критерию 2:		9	
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС): организация информационно-ознакомительной, консультационной работы с родителями, мониторинговых, социологических исследований мнений и компетентности родителей	4	
	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	2	
	Наличие обоснованных жалоб родителей (законных представителей): - руководителю ДОУ - на региональный уровень	минус 10 б.; минус 30 б.	
Итого по критерию 3:		6	
Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Наличие рабочей программы в соответствии с ФГОС	3	
	Наличие и систематическое обновление материалов, отражающих реализацию АООП, на сайте ДОУ, личной страничке в сети Интернет	3	
	Участие в профессиональных и творческих конкурсах за последние 2 года: - российский уровень - региональный уровень - муниципальный уровень		8
			6
			5
Участие в заочных профессиональных, дистанционных, онлайн конкурсах (не реже 1 раза в полугодие)	2		
Итого по критерию 4:		16	
Поддержка одаренных, способных детей	Выявление творческих способностей детей и их сопровождение в ДОУ	4	
Итого по критерию 5:		4	
Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Работа с социально неблагополучными семьями, организация консультационной работы с родителями	4	
Итого по критерию 6:		4	
Создание элементов	Наличие новых элементов в оформлении		

образовательной инфраструктуры	физкультурно-музыкального зала, участие в обновлении дизайна и интерьера детского сада	4
Итого по критерию 7:		4
Всего по всем критериям:		46

Старшего воспитателя

Старший воспитатель	Критерии	Показатели	Утверждено баллов
	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Наличие образовательной программы учреждения и плана мероприятий по ее реализации в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами	6
	Итого по критерию 1:		6
	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	Охват детей, посещающих образовательное учреждение, программами дополнительного образования составляет более 50 процентов	6
		Организация работы на базе детского сада клубов, консультативных пунктов и др.	6
	Итого по критерию 2:		12
	Информационная открытость	Размещение на сайте образовательного учреждения: -результатов деятельности образовательного учреждения, информации о жизни детского сада	6
	Итого по критерию 3 :		6
	Реализация мероприятий по повышению квалификации педагогических кадров	Своевременное прохождение педагогическими кадрами курсов повышения квалификации.	6
		Укомплектованность образовательного учреждения педагогическими кадрами, имеющими квалификацию, составляет не менее 80%	6
	Итого по критерию 4:		12
	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Снижение заболеваемости	4
	Итого по критерию 5:		4

	Реализация дополнительных проектов	Наличие педагогических и социальных проектов	6
	Итого по критерию 6:		6
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Организация мониторинговых, социологических исследований мнений родителей, их уровня знаний в сфере воспитания дошкольников и др.	4
		Удовлетворенность родителей обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг не менее 98%	6
		Работа с социально неблагополучными семьями	4
	Итого по критерию 7:		14
	Обеспечение качества воспитания	Участие педагогов в работе профессиональных объединений, конкурсах профессионального мастерства (за последние 2 года) Российский уровень Региональный Муниципальный	8
			6
			5
		Организация системных исследований, ведение мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	6
		Результативное участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, фестивалях и др. (за последние 2 года)	6
	Итого по критерию 8:		20
Всего по всем критериям			80

Критерии оценки качества других категорий работников учреждения.

Главный бухгалтер	Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства Российской Федерации	1).Отсутствие замечаний к составленному прогнозу бюджета общеобразовательного учреждения на очередной год.	10,0
		2).100%-ое исполнение утвержденного бюджета общеобразовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам.	8,0
		3).Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды.	6,0
		4).Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам.	6,0
		5).Соблюдение сроков выверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками	6,0
		6).Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по закупкам товарно-материальных ценностей и других нарушений финансово-хозяйственной деятельности	6,0
		7).Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности, владение информационными технологиями.	6,0

		8).Участие в различных комиссиях (экспертных, тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и других).	6,0
		9).Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда.	6,0
	Итого по критерию 1		60,0
Всего по всем критериям			60,0

бухгалтер	Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства Российской Федерации	1).100%-ое исполнение утвержденного бюджета общеобразовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам.	4,0
		2).Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды.	4,0
		3).Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам.	4,0
		4).Соблюдение сроков выверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей .	4,0
		5).Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по закупкам товарно-материальных ценностей и других нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения.	5,0
		6).Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности, владение информационными технологиями.	5,0
		7).Участие в различных комиссиях (экспертных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и других).	6,0
	Итого по критерию 1		32
Всего по всем критериям			32

повар	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1).Отсутствие замечаний на условия приготовления пищи.	4,0
		2).Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода.	4,0
		3).Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд.	4,0
		4).Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	4,0
		5).Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	4,0
	Итого по критерию 1		20
Всего по всем критериям			20

Заведующая хозяйством	Высокая организация учета по сохранности материальных	1).Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания, мягкого инвентаря, обмундирования и др.	4,0
		2).Отсутствие замечаний за соблюдение условий хранения быстро портящихся продуктов питания.	4,0

	ценностей	3).Отсутствие замечаний по несоблюдению правил пожарной безопасности в ДОУ	4,0
		4).Отсутствие недостат и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей.	4,0
		5).Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению.	4,0
	Итого по критерию 1		20
Всего по всем критериям			20,0

Помощник воспитателя	Высокая организация обслуживания воспитанников содержащихся в учреждении	1).Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	8,0
		2).Отсутствие замечаний по обеспечению сохранности посуды, хоз.инвентаря	8,0
		3).За отсутствие актов положительных смывов со стороны Госсанэпиднадзора.	8,0
	Итого по критерию 1		24,0
Всего по всем критериям			24,0

Старшая медицинская сестра	Сохранность жизни и здоровья обучающихся (воспитанников)	1). Снижение доли воспитанников с проблемами в здоровье в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -выше	2,0 4,0
		1) Проведение санитарно-просветительской работы (обновление информации в уголке здоровья) не реже 1 раза в месяц	4,0
		Итого по критерию 1	8
	Высокое качество организации питания	1).Выполнение норм питания на 100%	4,0
		2).Отсутствие обоснованных замечаний по организации питания со стороны проверяющих органов Корректировка составление меню, подбор технологических карт	4,0 10 18,0
		Итого по критерию 2	
	Соответствие учета и проведение отчетности требованиям санпин и контролирующим органам	Своевременная сдача отчетности по заболеваемости и питанию в отдел образования, поликлинику, министерство образования СК. (ежемесячно, ежеквартально и годовой отчет)	2,0
			2
		Всего по всем критериям	28,0

медицинская сестра массажа	Сохранность жизни и здоровья обучающихся (воспитанников)	1). Снижение доли воспитанников с проблемами в здоровье в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - ниже	2,0 4,0
		1) Проведение санитарно-просветительской работы (обновление информации в уголке здоровья) не реже 1 раза в месяц Итого по критерию 1	4,0 8
		Всего по всем критериям	8,0

Хирург	Сохранность жизни и здоровья обучающихся (воспитанников)	1). Снижение доли воспитанников с проблемами в здоровье в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -выше	2,0 4,0
		1) Проведение санитарно-просветительской работы (обновление информации в уголке здоровья) не реже 1 раза в месяц Итого по критерию 1	4,0 8
		Всего по всем критериям	8,0

Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Безопасность	Отсутствие замечаний по эксплуатации и использованию оборудования.	4,0
		Итого по критерию 1	4
	Высокое качество стирки белья	1)Высокое качество стирки белья, отсутствие замечаний по его состоянию. Итого по критерию 2	4,0 4,0
		Всего по всем критериям	8,0

Уборщик служебных помещений	качество обслуживания	1).Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	4,0
-----------------------------	-----------------------	---	-----

		2).Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации оборудования.	2,0
		Отсутствие замечаний по пропускному режиму	2,0
	Итого по критерию 1		8,0
Всего по всем критериям			8,0

Дворник	Высокое качество обслуживания	1) Отсутствие замечаний по пропускному режиму	2,0
		2).Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории.	4,0
		3).Отсутствие замечаний на несоблюдение правил техники безопасности.	2,0
	Итого по критерию 1		8,0
Всего по всем критериям			8,0

Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Высокое качество обслуживания	1). Своевременное принятие мер по устранению недостатков технического состояние помещений.	4,0
		2).Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	4,0
		Итого по критерию 1	
Всего по всем критериям			8,0

Сторож	Высокое качество обслуживания	1). Отсутствие замечаний по сохранности имущества и состоянию территории и помещений детского сада.	4,0
		2).Отсутствие замечаний на несоблюдение правил по охране труда.	4,0
		Итого по критерию 1	
Всего по всем критериям			8,0

4.2.3. За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, «заслуженный» - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам

устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) и соответствие занимаемой должности - 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.4. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

4.2.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам учреждения устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

по итогам работы за календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам учреждения в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- награждении государственными наградами;

- награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;

- награждении наградами Ставропольского края;

- награждении Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет);

К юбилейным датам учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного

вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения.

Оценку эффективности работы работников казенного учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат за результаты и качество работы, созданная приказом руководителя.

Для премирования работников казенных учреждений устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

- проведение на базе организации или участие учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и воспитанниками учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. до 100%;

- проведение на базе учреждения или участие учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях до 100%.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края до 100%;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками до 100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет) до 100%;

- к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет) до 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств учреждения.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание.

5. Материальная помощь

Работникам может быть оказана материальная помощь при наличии экономии фонда оплаты труда по следующим основаниям:

- погребение близких родственников (родители, дети) до 100% от оклада;

- при несчастных случаях (авария, тяжелая травма и др.), в случаях пожара, гибели имущества и т.п. до 100% от оклада;

- на лечение или оздоровление во время очередного отпуска до 100% от оклада.