

**ИЗМЕНЕНИЯ № 3 от 25 марта 2019 г.**  
**в коллективный договор ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга»**  
**г. Новопавловска**

В соответствии со статьей 44 Трудового Кодекса и согласно решению комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора (изменений и дополнений) и заключения коллективного договора (внесения изменений и дополнений) протокол от 25.03.2019 года №1 сторона работодателя в лице заведующей ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга» Бабкиной Надежды Николаевны с одной стороны и работники организации, в лице представителя коллектива Бугайцовой Татьяны Петровны с другой стороны внесли изменения в коллективный договор ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга» 2017-2020 годы заключенный 09.11.2017 года (на три года):

**Изменения и дополнения:**

1. В «Приложение № 2 к коллективному договору ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга» «Положение об оплате труда работников ГКДОУ «Детский сад №1 «Радуга» внести следующие изменения:

1.1. В пункте 4.2. раздела IV. Выплаты стимулирующего характера

1.1.1. В подпункте 4.2.1 абзац: «работникам учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий 20 процентов от должностного оклада» изложить в следующей редакции: «- работникам учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий 25 процентов от должностного оклада».

1.1.2. Подпункт 4.2 1. дополнить абзацем:

- работникам, осуществляющим по приказу руководителя полномочия по работе с сайтом учреждения и системой «Аверс» - 50% от должностного оклада;

1.1.3. В подпункте 4.2.3. абзац: «за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) и соответствие занимаемой должности - 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы)» изложить в следующей редакции: «за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы)».

1.1.4. В перечне критериев и показателей эффективности деятельности старшей медицинской сестры критерий - 2 высокое качество организации питания, показатель 3). - Корректировка составление меню,

подбор технологических карт, количество баллов, утверждено заменить число 10 на 14. Итого по критерию число 18 заменить числом 22. Всего по критериям число 28 заменить числом 32.

1.1.5. В подпункте 4.2.4 абзац: «время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки» изложить в следующей редакции «время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для подготовки и дополнительного профессионального образования»;

1.1.6. В подпункте 4.2.5. Премияльные выплаты по итогам работы:

- слова Министерства образования и науки Российской Федерации заменить словами Министерства просвещения Российской Федерации»;

- слово «до» исключить в абзацах:

- «-достижение педагогическими работниками и воспитанниками учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. до 100%

- проведение на базе учреждения или участие учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях до 100%.

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края до 100%;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками до 100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет) до 100%;

- к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет) до 100%»

- Абзац Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств учреждения дополнить словами «в случае недостатка денежных средств экономии премия выплачивается единым процентом или единой суммой в пределах экономии»

1.2. В разделе 5 Материальная помощь изложить в следующей редакции:

Работникам может быть оказана материальная помощь при наличии экономии фонда оплаты труда по следующим основаниям:

- погребение близких родственников (родители, дети) -100% от оклада;

- при несчастных случаях (авария, тяжелая травма и др.), в случаях пожара, гибели имущества и т. п. 100% от оклада;

- на лечение или оздоровление во время очередного отпуска 100% от оклада

2. Настоящие изменения являются неотъемлемой частью коллективного договора.

3. Настоящие изменения вступают в силу со дня их подписания и действуют с 01.02.2019 года.

От работодателя  
Заведующая ГДОУ  
«Детский сад №1 «Радуга»  
Бабкина Н.Н.

М.П.



От работников  
Представитель ТК  
Бугайцова Т.П.

*Т.П. Бугайцова*

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
УТСЗН АКГО СК

№ 15/26/03 2019г

*Бел.госстатцентр*